



**Министерство образования и науки  
Пермского края**

**Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Пермский нефтяной колледж»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ГБПОУ  
«Пермский нефтяной колледж»  
\_\_\_\_\_ /О.М. Марахтанов  
«01» февраля 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации педагогических**  
**и руководящих работников**  
**ГБПОУ «Пермский нефтяной колледж»**

**РАССМОТРЕНО**  
на заседании  
Педагогического совета колледжа  
Протокол № 4 от «29» января 2016 г.

Пермь, 2016

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации педагогических**  
**и руководящих работников**  
**ГБПОУ «Пермский нефтяной колледж»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение регламентирует повышение квалификации руководящих и педагогических работников государственного бюджетного профессионального бюджетного образовательного учреждения «Пермский нефтяной колледж» (далее - колледж).

1.2. Положение составлено на основании Федерального Закона 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012, Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 464 о «Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом ГБПОУ «Пермский нефтяной колледж».

**2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

2.1. Цель повышения квалификации - непрерывное совершенствование профессионализма преподавателей и руководителей колледжа, содействие их самореализации, самосовершенствованию в области определенной науки (учебного предмета), методики преподавания и управления.

2.2. Задачи повышения квалификации:

- повышение уровня методологической культуры, уровня профессиональной компетентности;
- совершенствование педагогического, методического мастерства преподавателей колледжа;
- включение педагогов в процесс научной и инновационной деятельности ГБПОУ «Пермский нефтяной колледж»;
- совершенствование способов взаимодействия с обучающимися, стимулирования их профессиональной направленности, формирования потребности в совершенствовании знаний;
- совершенствование психолого-педагогической подготовки педагогов;
- формирование адекватной самооценки преподавателями колледжа.

Повышение квалификации должно обеспечивать социально-профессиональную защищенность педагогических работников.

**3. ПОРЯДОК, ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

3.1. Педагогические и руководящие работники имеют право не реже одного раза в три года повышают свою квалификацию.

3.2. Формы повышения квалификации:

- научные стажировки в на кафедрах вузов Пермского края и России;
- обучение в аспирантуре, соискательство, обучение по утвержденным индивидуальным планам;
- участие в опытно-экспериментальной работе, научно-исследовательской работе

- совместно с учеными коллективами вузов Пермского края и России;
- самообразование (разработка и совершенствование рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, комплекта оценочных средств, разработка авторских методик, технологий обучения и воспитания и др.);
  - курсы повышения квалификации разного уровня;
  - стажировки в практических организациях для преподавателей учебных дисциплин профессионального цикла, профессиональных модулей, а также для руководителей ВКР;
  - посещение занятий преподавателей колледжа, участие преподавателей в работе предметно-цикловых комиссий (далее - ПЦК), научно-теоретических семинаров.
- 3.3. Администрация колледжа создает необходимые условия для повышения квалификации педагогических и руководящих работников.
- 3.4. Повышение квалификации осуществляется в соответствии с планом, с учетом имеющихся финансовых средств, производственных условий.
- 3.5. Организацией повышения квалификации занимается методист научно-методического отдела под руководством заместителя директора по УМР.

#### **4. ОТЧЕТНОСТЬ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ**

- 4.1. По окончании очередного этапа повышения квалификации преподаватели отчитываются о результатах на заседаниях ПЦК, педагогического или методического советов.
- 4.2. Документы, удостоверяющие повышение квалификации, хранятся в личных делах преподавателей, копии в научно-методическом отделе.

#### **5. ФИНАНСИРОВАНИЕ**

- 5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников может осуществляться за счет бюджетных средств, за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам, закрепленным физическими и (или) юридическими лицами (в том числе образовательными учреждениями) с директором колледжа.